

Projekt

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Brodnicy
Artur Dombrowski

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BRODNICY**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Brodnicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.¹⁾) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Brodnicy Pana Jarosława Radacza z dniem 1 lipca 2025 r. następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 950 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 650 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4 380 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/3/2024 Rady Miejskiej w Brodnicy z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Brodnicy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Brodnicy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Artur Dombrowski

Opiniowano pod względem prawnym

Brodnica, dnia **RADCA PRAWNY** 1. 10. 2025r.
Maria Szymańska
Nr Tr-401

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260.

Uzasadnienie

Obowiązujące od 7 października 2025 r. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wprowadziło wyższe kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z § 5 w/w rozporządzenia, kwoty te mają zastosowanie od dnia 1 lipca 2025 r.

Maksymalne wynagrodzenie dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (w 2025 r. to kwota 21 043,57 zł).

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego ustalana jest na podstawie załącznika nr 1 „Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.” do rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, który to załącznik został zmieniony w/w rozporządzeniem.

Dodatek specjalny przysługuje burmistrzowi na mocy przepisu art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych: „Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.”. Natomiast wysokość dodatku jest wskazana w § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych: „Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Natomiast wysokość dodatku za wieloletnią pracę wynika z art. 38 ust. 1 wyżej cytowanej ustawy, który ogólnie reguluje zasady określania wysokości ww. dodatku: „Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.”. Dodatek ten nie

wchodzi w skład kwoty maksymalnego wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

W związku z tym zasadne jest ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Brodnicy odpowiednio do zmian wprowadzonych przez Radę Ministrów. Przedstawiony wzrost wynagrodzenia kształtuje się na poziomie 5,17%.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Artur Dombrowski

